

申电科技（青田）有限公司

社会责任报告



二〇二四年十一月

目 录

第一部分 报告前言	2
一、报告编制规范.....	2
(一) 报告范围	2
(二) 报告内容客观性说明	2
二、致辞.....	3
三、企业简介.....	4
第二部分 报告正文	7
一、经营与发展综述.....	7
(一) 近一年经营情况	7
(二) 未来发展计划	8
二、社会责任实践.....	8
(一) 公司治理制度	8
(二) 股东权益保护	8
(三) 职工权益保护	8
(四) 客户、供应商等其他相关方权益保护	11
(五) 环境保护与可持续发展	11
(六) 公共关系和社会公益事业.....	13
三、结束语.....	14

第一部分 报告前言

一、报告编制规范

本报告回顾了公司自2020年9月成立以来在社会责任实践方面的理念、制度、措施以及取得的成效。关于本报告的披露内容，说明如下：

（一）报告范围

报告的组织范围：申电科技（青田）有限公司

报告的时间范围：公司成立至 2023 年 12 月

报告的发布周期：年度发布

报告发布形式及解读本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请关注“申电科技（青田）有限公司”网站。

解答报告及其内容问题联系方式：

联系人：石慧 电话：13581690122

联系地址：浙江省丽水市青田县温溪镇横溪工业区 2 号（温溪镇林岙村一号工业地块）

（二）报告内容客观性说明

本报告完全依托公司生产经营实际情况而编写，内容客观公正，绝无虚假信息，定期公布，以接受社会的监督指导。

二、总经理致辞

近年来，受疫情影响，国际国内经济下滑，原材料、零部件不断涨价等诸多因素影响，公司生产经营面临前所未有的挑战。为了抢抓机遇，化危为机，公司以创造价值，贡献社会为使命，始终坚持技术革新与创新，专注专一地为用户提供“安全高效、智能环保、性能稳定、可靠耐用”的电力电源系统及解决方案。并通过不断将现代科技与先进的管理制度相结合，将企业社会责任融入企业可持续发展战略，构建了企业快速成长和持续发展的强大平台。

公司在创造利润、对股东和员工承担法律责任的同时，始终不忘在生产过程中对人的价值的关注，重视对环境、消费者、对社会的贡献。公司积极导入ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001管理体系，以及卓越绩效管理模式，运用PDCA的理念和方法，对公司生产经营过程的质量、环境和职业健康安全实施全员、全方位、全过程的运行控制，为保护产品质量安全、员工生命健康和生态环境的可持续性，彰显企业的责任担当。

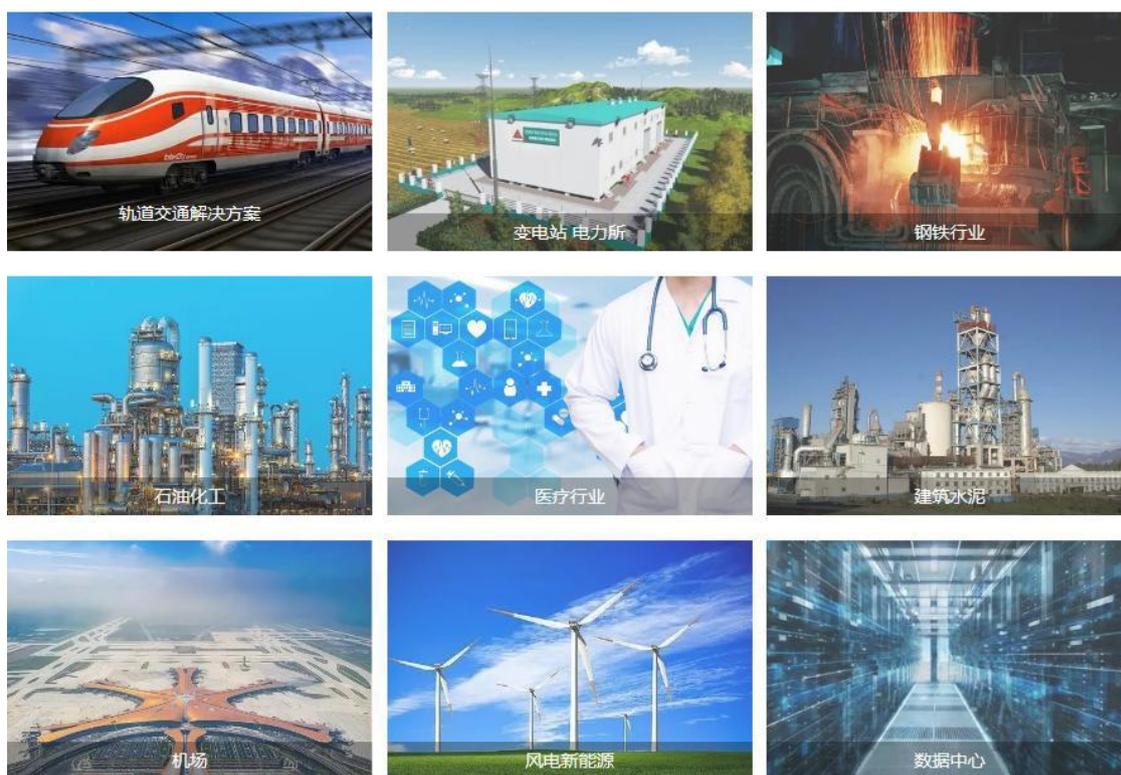
公司高度重视供应商管理，对供应商的资质、生产现场、工艺技术水平、质量保证体系等进行科学评审，分级管理，从源头上确保产品的质量和安全。

在人才的可持续发展方面，我们致力于不断完善以人为本的人力资源体系，注重现有员工的职业发展，积极培养后备人才。与此同时，公司积极开展社会公益的教育捐助活动，以资金捐赠、就业实践、校企合作等方式，为企业与社会发展储备优秀人才。

近一年来，我们积极承担作为企业公民的责任，在公司治理、经济、环境健康与安全、产品与服务、员工和社会方面不断进取。今后我们将继续履行社会责任，努力实现企业与社会、环境的全面协调。

三、企业简介

申电科技（青田）有限公司成立于 2020 年 9 月，坐落于浙江省丽水市青田县温溪镇横溪工业区 2 号（温溪镇林岙村一号工业地块），主要经营：交直流一体化电源、直流电源柜、UPS/EPS 电源、旁路馈线柜的制造、销售（涉及 3C 认证的产品除外）。是集电力行业高效节能技术研发；配电开关控制设备研发；电气信号设备装置制造；电子元器件与机电组件设备制造；智能输配电及控制设备销售的企业，产品应用于轨道交通、变电站、钢铁行业、石油化工、医疗行业、浇筑水泥、机场、风电新能源、数据中心、垃圾发电等领域。



公司一贯坚持“以诚为本，敬人敬业，求实创新，服务用户”的经营理念，不断将现代科技与先进的管理制度相结合，努力打造一个“研发零隐患，生产零缺陷，管理零失误，服务零投诉，沟通零距离”的完美体系。公司顺利通过ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001管理体系认证，获得“青田县工业二十强”、“

高新技术企业”、“浙江省专精特新中小企业”、“浙江省科技中小型企业”、“2020年度丽水市市级企业技术中心”等多项称号。





丽水市经济和信息化局文件

丽经信技术〔2020〕66号

丽水市经信局关于公布丽水市2020年度市级企业技术中心名单的通知

各县（市、区）经管局、丽水开发区经管局：

根据《丽水市企业技术中心认定管理办法》（丽经信技术〔2018〕73号）要求，我局组织开展了2020年度市级企业技术中心认定工作。经企业申报、各地经信部门推荐、专家评审和公示，认定浙江东龙工贸有限公司等22家企业为丽水市2020年度市级企业技术中心。

各地企业技术中心主管部门要牢固树立和践行创新驱动发展理念，加强技术创新工作指导和服务，加快构建以企业为主体、市场为导向、产学研用深度融合的技术创新体系，推进企业技术进步。新认定市级企业技术中心所在企业要进一步完善创新机制，

第二部分 报告正文

一、经营与发展综述

(一) 近一年经营情况

近一年，在公司全体员工共同努力下，公司面对严峻的内外部环境，创新克难、共克时坚，产销量、销售收入、利润等主要济指标较为平稳，税收指标稳健增长，较为圆满完成公司制定的各项工作指标。公司被青田县人民政府评为“2022年度生态经济发展先进单位”。

中共青田县委文件

青委发〔2023〕6号



中共青田县委 青田县人民政府 关于通报表扬2022年度生态经济发展先进单位的 通知

各乡镇党委、政府，各街道党工委、办事处，县直各单位：

根据《青田县人民政府关于进一步促进开放经济发展的若干意见》（青政发〔2021〕99号）、《青田县人民政府办公室关于加快推进生态工业发展的若干政策意见》（青政办发〔2022〕9号）等生态经济发展考核管理相关文件精神，现将2022年度生态经济发展先进单位通报如下：

五、工业20强企业（20家）

青田瑞浦金属回收有限公司、浙江青山钢铁有限公司、意尔康股份有限公司、浙江瑞浦科技有限公司、浙江瑞浦机械有限公司、青山钢管有限公司、钢一控股集团有限公司、浙江卓业能源装备有限公司、浙江友邦铝业有限公司、申电能源股份有限公司、青田县恒立建材有限公司、浙江联侨合成革有限公司、青田新机电器有限公司、青田球豹阀门配件有限公司、浙江定昌管业有限公司、青田县南方玻纤原料有限公司、浙江赛欧包装有限公司、

(二) 未来发展规划

公司确定了未来五年战略规划为“增长型战略”，坚持以质量管理为中心、技术创新为依托、市场需求为导向、人才培养为支撑、管理创新为动力，进一步扩大市场占有率，打响国内品牌知名度，做到产品质量和品牌形象两手抓。

二、社会责任实践

(一) 公司治理制度

公司把企业治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《中华人民共和国公司法》等相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。公司构建了扁平化的组织结构，合理减少管理层次，缩短纵向沟通距离，提高工作效率。公司制定岗位职责说明书，明确各个部门职责与权限。每个部门都是其它部门的内部客户和服务者，双向岗位责任环环相扣，促进上下工序员工之间的沟通与合作，形成有效的工作系统。

(二) 股东权益保护

公司重视对股东利益的保护，年终决算报表经审计后报董事会，确定利润分配方案，经股东会批准向股东分红；审议重大事项时，召开股东大会，切实保证股东权益。

(三) 职工权益保护

公司在谋求自身发展的同时，也心系员工需求，切实把企业对员工的关心、关怀传递给每一个员工，让全体员工共享企业发展成果。

1、坚持以人为本，营造健康、安全、舒适的良好工作环境

(1) 认真贯彻执行《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》，对特殊工种采取特殊防护，配置必需的劳保用品。通过开展安全、职业健康知识培训、安全比赛，强化全员安全意识，降低事故发生率，保障员工生命安全和职业健康。

(2) 推行5S 管理，规范安全操作。公司定期开展安全隐患排查活动，鼓励员工通过内部会议或文件、总经理信箱直接反映不安全因素和不规范操作，提出改进意见，为员工参与安全环境改善工作营造良好氛围。

(3) 加强职业健康危害因素的管理。为避免粉尘，噪声给员工造成伤害，公司按照环评验收标准设置环保设备，并定期监控，确保达标；按规定组织新上岗、在岗、离职员工体检，每月为一线员工发放劳保用品，高温季节发放高温补贴、降温防暑物品等。

2、关爱员工，保护员工权益，解决员工工作和生活中的实际困难

公司各类员工合同签订率 100%，合同执行率 100%，加班时间按照国家法律规定执行，社保完全按法律规定缴纳，公司根据国家劳动法律法规的相关要求 制定了以岗位绩效工资制为主体的工资分配制度，按时足额发放员工薪酬，使员工薪酬与企业经营成果相匹配。

为了及时倾听广大员工的心声，公司开通了员工申诉管理通道，无论是建议还是意见，对于各级人员的信息都会进行详细的反馈。

公司积极倡导“以人为本”的管理理念，针对不同层次的员工需求制订了 各种保障措施，并对员工进行针对性、个性化的全面支持。如：关注女性员工的工作环境、工作时间、工作强度以及长期性的职业发展、公平机会等因素。针对现在越来越多的 90 后、00 后群体的特质给予更多的关注。

为把公司打造成为员工真正的成长平台，工会组织开展春送温暖、夏送清凉、困难帮扶职工活动，积极为职工解难题办实事办好事。每逢节假日，公司工会除

向员工发放节日慰问品之外，还组织各类活动，如，职工元旦迎新、中秋月饼制作等文体活动，增进员工感情，提升职工满意度，增强公司凝聚力。

3、帮助员工建立职业发展规划，畅通晋升渠道

为使不同能力素质、职业兴趣的员工都可以找到适合自己的上升路径，公司明确了不同职系的晋升评估、管理办法，为员工提供“横向”、“纵向”并存的双轨制职业发展通道，充分给予员工不断上升的机会。员工可根据自身实际情况选择“纵向发展、横向发展、综合发展”职业生涯发展方式。

为增强员工职业规划意识，公司综合部专门制定了职业生涯规划的制度。员工试用期结束后，公司对员工进行个人特长、技能评估和职业倾向调查，帮助员工自我认识。如调查员工职业兴趣、资质、技能、个人背景等，设立未来职业目标，制定发展计划等。同时，对员工职业生涯目标实施定期跟踪管理，督导员工往设定的目标方向发展，最终实现职业生涯目标。

在做好员工职业发展指引的基础上，公司还积极构建多种学习成长平台，如公司三级培训、员工换岗、后备人才培养计划等，并与培训机构合作，在质量、安全、个人能力等各方面进行培训，帮助员工实现职业发展，初步形成了职前培养和职后发展与培训提升良性循环的职业教育体系，促进了员工自身快速稳健发展。

除针对生产一线管理人员外，还面向广大党员、青年和不同岗位的管理人员，致力于为公司长期发展培养出一批懂经营、会管理、高技能的复合型人才。

4、组织开展多种形式的群众性活动

公司积极鼓励员工参与群众性质量管理，充分发挥每个员工的力量，提高公司的产品质量和经济效益。公司群众性质量管理活动坚持“广泛动员、全员参与”原则，以普通一线员工为质量创新的主力，将QC小组、合理化建议、5S活动作为

公司全员质量活动的平台，通过各类技术比武、合理化建议排名等活动激发员工参与热情。

(四) 客户、供应商等其他相关方权益保护

公司一贯坚持“以诚为本，敬人敬业，求实创新，服务用户”的经营理念，倡导“培育精英团队，适应环境变化，创造终身客户”的企业核心理念，与客户、供应商等相关方进行友好协商合作，严格履行合同，诚信相处，互惠多赢，共同发展，共享价值。

公司对于顾客的利益保护主要通过以下方式实现：从生产到物流环节保证产品的安全性及有效性；建立完善的产品质量问题和投诉处理机制；提供全方位的产品使用咨询服务；以业务代表及经理定期拜访为特色的客户管理机制；完善顾客满意度调查机制。坚持诚信经营、利益共享、互惠互利的原则，不断完善采购流程与机制，对供应商管理遵循着风险管理方法和生命周期模式，在原辅材料采购上与供应商建立了较长期的协作关系，不断加强供方管理，帮助供应商提升质量管理水平。与主要物料供应商签订有质量协议，在协议中明确了双方所承担的质量责任。建立有物料供应商审计和批准的操作规程，明确了供应商的资质、选择的原则、质量评估方式、质量审计内容、评估标准、质量审计人员的组成及资质，确定了现场质量审计周期以及物料供应商批准的程序。

(五) 环境保护与可持续发展

1、节能减排

公司重视节能降耗与环保工作，采用先进的工艺、技术和装备，全面实施清洁生产，降低单耗，提高原料利用率，从源头减少污染物产生，公司重要的污染防治措施有：

(1) 废水防治方面

公司排水采用雨污分流制。生产废水经过沉淀后直接回用于生产，不外排，经厂区化粪池预处理后通过管网纳入青田工业园区污水处理厂集中处理达标后排放。

(2) 废气防治方面

公司整个生产过程产生废气主要为焊接烟尘。因产生量较少，通过集气罩直接在车间内无组织排放。公司均能按照环评及法规要求对废气进行控制，历年检测结果显示所排放废气均达标。

(3) 噪声防治方面

公司的主要降噪措施有：选用低噪声设备，合理布局高噪声设备位置；使用隔声效果好的材料，对设备做减振处理；加强设备维修保养，保证设备运行状态良好；合理安排工作时间，加强职工环保意识教育，防止人为噪声。检测结果显示，厂界噪声排放符合GB 12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》。

(4) 固废防治方面

公司严格按照法律法规要求，做好固废收集、出入库管理工作，做到合规处置。公司固废主要为钢板剪切下脚料、废电线、废包装物、员工生活垃圾等。钢板剪切下脚料、废包装物收集后外售综合利用；员工生活垃圾分类收集后，由环卫部门统一清运处理。

(5) 节能降耗方面

秉承绿色生态“绿色制造”理念，公司采用节能设施设备，极大地节约了电力能源。健全了环保管理制度，加强了日常管理和各类设备的维护、检查，制定事故处理应急方案，落实应急处置各项措施，确保“三废”全面稳定达标排放，固废得到安全处置。

2、绿色环保

公司积极响应国家建设“资源节约型、环境友好型”企业的号召，高度重视环保责任，始终坚持全面落实科学发展观和环境保护，遵守国家和地方有关环境保护的法律法规和排放指标，认真落实各项环保管理制度，实施可持续发展战略，不断推进节能减排与环境保护工作，追求经济与环境的协调发展。重视节能清洁生产教育，坚持环境职业健康安全方针，持续为清洁生产做出努力。

(六)公共关系和社会公益事业

公司在发展壮大的同时，牢记奉献社会，造福一方，以奉献爱心回报社会。公司高层领导基于企业文化的责任意识，围绕企业的核心价值观，依据公司的发展方向和战略重点，把支持当地经济和行业发展、教育文化事业、公共设施建设、环境建设、慈善事业等方面作为公益事业重点支持方向，积极有效地开展公益活动，获得社会广泛赞誉。近三年来，公司共计公益支出近200万元。被青田县人民政府授予“慈善明星”、“捐资助学先进单位”等荣誉称号。



年份	公益支持领域	支持金额	具体内容
2020	助力美丽乡村建设、敬老院关怀、大学生助学	72.5万元	1、每年向青中与章旦中学捐赠50万元 2、每年分别向林岙村村委、老人协会捐赠5万元 3、2022年7月，为全球重要农业文化遗产
2021		61万元	

2022	59.75万元	大会赞助四台UPS应急电源。 4、资助村内17名大学生完成学业。
2023	120万元	

如2021年11月，在温溪镇林岙村“村企和谐共建，助推乡村振兴”座谈会上，申电科技（青田）有限公司董事长金大雄代表企业承诺每年分别向林岙村村委、老人协会捐赠5万元、1万元，用于村庄发展和老人活动，并承诺还将资助符合资助条件的村内大学生完成学业。除了捐钱资助外，该公司还积极帮扶本地村民实现家门口就业，进一步拉近村企关系，让村企联建更紧密。



三、结束语

未来国内国际形势变化莫测，公司将抓住机遇，应对挑战，持续完善企业社会责任管理体系，以做一个有责任感的企业为己任，充分履行应尽的社会责任。通过对客户、员工、园区、供方、环境等利益相关者承担责任和义务，在公共责任、道德行为、公益支持等方面做出积极贡献，带动地方经济发展，实现企业和社会的协调共生。